

УТВЕРЖДЕНО
постановлением президиума РК
Белорусского профсоюза работников
строительства и
промстройматериалов
17 декабря 2003 г., протокол № 19

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Устава профсоюза, Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах", иных нормативно-правовых актов и определяет порядок создания и деятельности первичных профсоюзных организаций Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (далее — первичная организация).

1.2. Первичная организация — организационная структура Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов, наделенная правом юридического лица, объединяющая членов профсоюза, работающих, как правило, у одного нанимателя (далее "предприятие"), осуществляющего деятельность в области проектирования, строительства, производства стройматериалов, деревообработки, а также преподавателей, студентов и учащихся учреждений образования, обеспечивающих получение строительных специальностей.

1.3. Первичная организация обладает всеми правами профсоюза, пользуется его защитой и действует в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти и управления, нанимателей, общественных организаций, им не подотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.

2. СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Первичная организация создается при наличии не менее трех членов профсоюза на основании решения учредительного собрания, принятого простым большинством голосов. Учредительное собрание правомочно при участии в голосовании не менее половины членов профсоюза.

2.2. Решение о создании первичной организации, о вхождении ее в профсоюз, ходатайство о принятии на профобслуживание направляются в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

2.3. Первичная организация наделяется статусом организационной структуры профсоюза с момента принятия ее на профсоюзное обслуживание. Первичные организации принимаются на профобслуживание соответствующим областным (Минским городским) комитетом профсоюза, а расположенные в Минской области — Республиканским комитетом профсоюза.

2.4. Вышестоящий профсоюзный орган на основании решения о принятии первичной организации на профобслуживание выдает ей необходимые документы для регистрации, изготовления печатей, штампов, бланков, удостоверяет подписи для открытия счета в банке.

2.5. Правоспособность первичной организации, как юридического лица, возникает с момента ее государственной регистрации в местном органе исполнительной власти в соответствии с законодательством. Первичная организация может иметь печати, штампы и бланки со своим наименованием, счет в банке, денежные средства и иное имущество на праве собственности.

3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Главной целью первичной организации являются защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

3.2. Основными задачами первичной организации являются:

- содействие повышению жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение каждому члену профсоюза гарантированного права на труд, справедливую его оплату пропорционально вкладу в производство, социальную защиту от инфляции и других возможных отрицательных последствий экономической реформы;
- контроль за соблюдением трудового, жилищного законодательства, правил и норм охраны труда;

- юридическая защита прав и интересов каждого члена профсоюза;
- содействие в санаторно-курортном лечении и отдыхе членов профсоюза и их семей;
- вовлечение членов профсоюза в управление предприятием;
- содействие в укреплении трудовой дисциплины;
- разработка мер по обеспечению занятости членов профсоюза.

3.3. В качестве методов для решения задач, стоящих перед первичной организацией, используются коллективные договоры, общественный контроль, коллективные трудовые споры и иные действия, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

3.4. Для защиты прав и интересов членов профсоюза первичная профсоюзная организация имеет право:

- на согласование форм и систем оплаты труда, изменения тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;
- на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением от имени работников в соответствии с действующим законодательством;
- на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- на участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- на социальную защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем, качественным медицинским обслуживанием, организации отдыха и свободного времени;
- на оказание консультативной юридической (правовой) помощи членам профсоюза;
- на бесплатную информацию по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- на укрепление финансовой базы первичной организации;
- на подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и членов профсоюза;
- на изучение и распространение опыта работы структурных звеньев первичной организации;
- на обращение в судебные органы с иском заявлением в защиту интересов членов профсоюза;
- на обращения с письмами, заявлениями, жалобами в органы государственной власти и управления.

4. СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру, порядок формирования ее выборных органов, периодичность собраний и заседаний профкома (не реже одного собрания в год и одного заседания профкома в квартал). Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы создания организационных структур с учетом производственного построения предприятия.

4.2. На предприятиях, структурные подразделения которых располагаются территориально в одной области, создаются единые первичные организации, избираются профкомы.

В структурных подразделениях таких первичных организаций создаются цеховые, участковые комитеты или профгруппы. Профсоюзный комитет может делегировать им часть своих прав и функций.

4.3. В структурных подразделениях предприятий, расположенных в разных областях республики, создаются самостоятельные профсоюзные организации и принимаются на профобслуживание областными профсоюзными организациями по территориальному признаку. В этом случае для координации действий профсоюзных комитетов предприятия может по решению Республиканского комитета профсоюза работников строительства и промстройматериалов создаваться Совет председателей профкомов на общественных началах.

4.4. Профсоюзные группы могут создаваться вместо цеховых организаций, если в соответствующих производственных подразделениях работают менее 15 членов профсоюза.

4.5. В первичных организациях, насчитывающих в своем составе менее 15 членов профсоюза, вместо профкома избирается профорганизатор.

4.6. Первичные организации, насчитывающие более 500 членов профсоюза и работающие в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы могут избирать президиум.

5. ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная организация строит свою работу на основе текущих (месячных, квартальных или полугодовых) и перспективных (годовых) планов. При необходимости могут разрабатываться перспективные, комплексные и целевые программы на более длительные сроки.

5.2. План работы утверждается на заседании профкома (его президиума).

5.3. При составлении планов работы определяются мероприятия, лица, ответственные за их выполнение, сроки выполнения. Квартальные (месячные) планы работы профкома формируются исходя из годовых (полугодовых) планов (основных направлений деятельности), конкретизируются, учитываются предложения структурных подразделений, комиссий, критические замечания и предложения членов профсоюза, а также из складывающейся ситуации в трудовом коллективе.

5.4. Председатель профкома отчитывается о выполнении плана за истекший период перед членами профкома, а о выполнении перспективного плана — перед общим собранием (конференцией) членов профсоюза. Отчет о выполнении плана утверждается соответствующим профсоюзным органом.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

6.1. Высшим органом первичной организации является общее собрание (конференция) членов профсоюза.

6.2. Собрание (конференция) полномочно решать любые вопросы деятельности первичной организации. К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относится:

6.2.1. избрание профсоюзного комитета (профорганизатора);

6.2.2. утверждение отчетов профкома о выполнении перспективных планов, смет, отчетов ревизионной комиссии;

6.2.3. утверждение сметы доходов и расходов на календарный год;

6.2.4. делегирование (избрание) представителей в вышестоящие профсоюзные органы;

6.2.5. выдвижение требований к нанимателю в порядке возбуждения коллективного трудового спора;

6.2.6. ликвидация первичной организации.

6.3. К исключительной компетенции собрания (конференции) по ее решению могут быть отнесены и другие вопросы.

7. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНИЗАТОР)

7.1. В период между общими собраниями (конференциями) деятельностью первичной организации руководит профсоюзный комитет либо профсоюзный организатор.

7.2. Профсоюзный комитет избирается при наличии не менее 15 членов профсоюза. В малочисленных организациях с численностью менее 15 членов профсоюза функции профкома исполняет профорганизатор.

7.3. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов профкома, решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в заседании.

7.4. К исключительной компетенции профсоюзного комитета относятся вопросы:

- заключения коллективного договора;
- распределения жилья;
- утверждения текущих смет на проведение мероприятий, предусмотренных планами;
- проведения в целях защиты интересов членов профсоюза собраний, митингов, забастовок;
- утверждения штатного расписания, приема и увольнения освобожденных работников, установления размера заработной платы, продолжительности отпусков, доплаты не освобожденным профсоюзным активистам по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;
- принятия решений о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях;
- дача согласия на увольнение работника по инициативе нанимателя, если такое предусмотрено коллективным договором.

7.5. К исключительной компетенции профкома по его решению могут быть отнесены и другие вопросы, не входящие в исключительную компетенцию общего собрания (конференции).

7.6. Для оперативного решения вопросов и руководства деятельностью профсоюзной организации в первичной организации, насчитывающей более 500 членов профсоюза и работающей в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы может избираться президиум.

7.7. Президиум профкома может избираться как на конференции, так и на заседании профкома, в его состав входят председатель профкома и, как правило, его заместитель, председатели комиссий. Численный состав президиума определяется профкомом или конференцией.

Президиум профкома подотчетен профкому и регулярно представляет ему информацию о своей работе.

7.8. Заседания президиума правомочны, если в них участвует более половины членов его состава, решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

7.9. Полномочия президиума профкома определяются решением профсоюзного комитета.

7.10. Президиум профкома организует работу по практическому осуществлению задач, определенных Уставом профсоюза, положениями коллективного договора, постановлением профсоюзной конференции.

7.11. Заседания президиума профкома проводятся в соответствии с планом работы, порядок его проведения аналогичен порядку проведения заседания профкома.

7.12. Текущее руководство деятельностью первичной организации в период между заседаниями профкома (президиума) осуществляет председатель профсоюзного комитета.

7.13. Председатель профкома избирается в порядке и на срок, определенный Уставом профсоюза.

7.14. Председатель профсоюзного комитета обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

— без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации, представляет ее интересы в государственных, судебных, хозяйственных органах и их структурах, общественных организациях;

— представляет интересы членов профсоюза перед нанимателем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

— несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

— персонально отвечает за правильность внесения записей в трудовые книжки штатных работников профкома и их хранение, сохранность печати профкома;

— отвечает за ведение в первичной организации делопроизводства и бухгалтерского учета.

7.15. Председатель профкома в пределах, необходимых для исполнения решений профсоюзного комитета:

— совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

— распоряжается имуществом и средствами первичной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

— заключает и расторгает трудовые договоры с работниками по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

-- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности первичной организации профсоюза с последующим информированием профкома;

—подписывает коллективный договор от имени работников, членов профсоюза;

—выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством Республики Беларусь, решениями собраний (конференций), профсоюзным комитетом, коллективным договором.

8. КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

8.1. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед профсоюзной организацией, формирует и создает комиссии.

8.2. При профсоюзных комитетах могут создаваться следующие комиссии:

- по организационной работе;
- по заработной плате и занятости;
- по охране труда;
- производственная;
- по охране семьи, материнства и детства;
- по работе среди молодежи;
- по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;
- по осуществлению контроля за работой предприятий общественного питания и торговли;
- другие, необходимые для осуществления деятельности профкома.

8.3. Постоянные комиссии создаются на срок полномочий профкома. Комиссию, как правило, возглавляет один из членов профсоюзного комитета.

8.4. Вопросы, обсуждаемые профсоюзным комитетом, предварительно готовятся и рассматриваются на заседании соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Первичная организация организует свою работу в соответствии с Уставом профсоюза и нормативными документами профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

9.2. Для более четкой организации своей работы профсоюзный комитет может утверждать регламент, предусматривающий порядок планирования работы, подготовки и рассмотрения вопросов на заседаниях профкома и его президиума (там, где они созданы).

9.3. В профсоюзной организации утверждаются номенклатура дел профкома, планы работы профкома и его комиссий, смета.

9.4. Деятельность профсоюзной организации строится на основании решений общего собрания (конференции) членов профсоюза и профсоюзного комитета. Решения оформляются протоколом, который подписывается председателем профкома или его заместителем.

9.5. Общее собрание (конференция), заседание профсоюзного комитета считается правомочным, если в нем участвует более половины членов профсоюза, профсоюзного комитета.

9.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

9.7. Заседание ведет председатель профкома, а в его отсутствие — один из заместителей. Председательствующий на заседании обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, способствует организации полного и всестороннего обсуждения предложенных проектов документов.

9.8. Профком обеспечивает своевременное и полное информирование членов профсоюза о своей работе, используя различные формы — средства массовой информации (газеты, радио), стенды, встречи с трудовыми коллективами, семинары-совещания и т. д.

9.9. Профком заключает трудовой договор с председателем профкома избранным на собрании (конференции) членов профсоюза или на заседании профкома, где должны быть оговорены условия оплаты труда, предоставления трудовых отпусков и других гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ

10.1. Контроль за сроками исполнения постановлений конференций, собраний, заседаний профкома, президиума, вышестоящих органов, планов работы и других документов, осуществляется председателем, заместителем председателя по организационной работе или работником, уполномоченным профкомом.

10.2. Контроль осуществляется либо посредством журнала контроля, либо при помощи карточек контроля.

10.3. Документ считается исполненным, если поставленные в нем вопросы решены. После выполнения документ снимается с контроля председателем профсоюзного комитета.

11. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. В собственности первичной организации может находиться любое имущество в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

11.2. Источниками финансирования первичной организации являются:

- членские профсоюзные взносы;
- средства, поступающие в порядке финансирования из вышестоящих организаций;
- доходы, полученные от продажи имущества;
- другие, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

11.3. Первичная организация имеет полную финансовую самостоятельность, по своему усмотрению распоряжается имуществом и денежными средствами, за исключением поступающих на целевые нужды и подлежащих отчислению для финансирования вышестоящих органов в размере, установленном Уставом.

11.4. Первичная организация может освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов несовершеннолетних членов профсоюза, инвалидов и состоящих на учете неработающих пенсионеров.

12. ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

12.1. Ликвидация первичной организации не допускается, если на учете в ней состоят не менее трех членов профсоюза.

12.2. Первичная организация уведомляет вышестоящий орган о дате проведения собрания (конференции) по вопросу ликвидации не позднее, чем за один месяц, а о принятом решении — в трехдневный срок.

12.3. Имущество и средства ликвидируемой первичной организации используются по совместному решению профсоюзного комитета и вышестоящего органа.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. По предложению профкомов и областных (городского) комитетов профсоюза президиумом Республиканского комитета профсоюза; в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения.

13.2. Право толкования настоящего Положения принадлежит Республиканскому комитету Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и его президиуму.