

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЖЕНЩИН

О. С. Прорвич

Актуальные проблемы охраны женского труда и социальной защиты женщин, составляют сегодня одно из важных направлений в работе ФПБ. Эти проблемы прямо связаны с основной деятельностью федерации - защитой экономических и трудовых прав работников. Профсоюзы стремятся содействовать реализации каждым работником конституционного права свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессии, получать достойную заработную плату, иметь необходимые условия труда и жизни. Вся эта многоплановая и разносторонняя деятельность профсоюзов проецируется и на область женского труда.

Основные права женщин в республике установлены Конституцией, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом о занятости, пенсионном обеспечении, а также рядом других законодательных актов. Профсоюзы осуществляют постоянный контроль за выполнением нанимателями установленных законодательством норм. При необходимости, для устранения выявленных нарушений, работники правовой или технической инспекций труда ФПБ выдают представления, выступают в качестве представителя интересов членов профсоюзов в судебных инстанциях, рассматривают письменные обращения, составляют иски, заявления по просьбе членов профсоюза, дают устные консультации по правовым вопросам.

Вместе с тем возникающие на сегодняшний день проблемы женского труда не всегда возможно решить при помощи установленных государственных гарантий и льгот. В этой сфере работа профсоюзов во многом координируется с деятельностью государства, со стороны которого также большое внимание уделяется вопросам организации труда женщин. Представители ФПБ участвуют почти повсеместно в работе органов государственного управления на всех уровнях при решении вопросов, связанных с обеспечением занятости населения, разгосударствлением и приватизацией, банкротством предприятий, другими проблемами, затрагивающими социально-экономические интересы работников, в том числе и женщин.

Один из основных вопросов, в решении которых профсоюзы принимают непосредственное участие, это вопрос занятости женщин. В последнее время на рынке труда постепенно происходят позитивные изменения. Однако проблема трудоустройства, особенно для женщин, сегодня продолжает оставаться актуальной и по-прежнему сложной.

По статистическим данным, на конец мая 2005 г. уровень безработицы составил 1,8 % от экономически активного населения. По сравнению с предыдущим периодом численность безработных уменьшилась (на конец мая 2004 г.- 2,6 %). Профсоюзы сейчас ставят вопрос о дальнейшем снижении уровня безработицы до 1,5 %.

В Государственную программу занятости включены мероприятия по снижению этого показателя. Так, в 2005 г. в целях повышения конкурентоспособности женщин планируется организовать проведение специализированных ярмарок вакантных рабочих мест с преимущественным использованием женского труда, намечены мероприятия, способствующие первоочередному направлению на профессиональное обучение безработных из числа женщин-матерей, длительное время не работавших в связи с уходом за ребенком, специальностям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда, дающим возможность занятия индивидуальной трудовой деятельностью, а также надомным трудом.

ФПБ будет также работать над совместным проектом Правительства Республики Беларусь и Представительства ООН «Содействие экономической самостоятельности женщин через развитие предпринимательства».

В связи с массовым переводом работников на контрактную форму найма в прошлом году, для решения возникших в связи с этим проблем, ФПБ инициировала принятие постановления Совета Министров Республики Беларусь от 26 октября 2004 г. № 1341 «О внесении дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов». В нем были установлены льготы для отдельных работников по вопросам заключения контрактов, в том числе для женщин, а именно:

«Срок продления контракта по истечении срока его действия научным работникам-женщинам, как правило, определяется в период нахождения в отпуске:

по беременности и родам - до окончания данного отпуска;

по уходу за ребенком — до достижения ребенком возраста трех лет».

В настоящее время по решению Президиума Совета ФПБ профсоюзами проводится большая работа по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях негосударственной формы собственности. Активная позиция профсоюзов в этом вопросе объясняется тем, что на предприятиях негосударственной формы собственности работает порядка 800 тыс. человек, не охваченных профсоюзным членством. Из-за отсутствия профсоюзных организаций на предприятиях малого предпринимательства, где очень велика доля женского труда, а также разобщенности работающих по найму у индивидуальных предпринимателей не обеспечивается должная правовая защита трудящихся. Это подтверждается многочисленными обращениями работников указанных предприятий с жалобами в федерацию профсоюзов.

В результате проводимой работы за период с ноября 2004 г. по апрель 2005 г. всего по республике создано 407 первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюзов более 21 тыс. чел. И эта работа профсоюзами будет продолжена.

Особое внимание проблеме занятости уделяется профсоюзами в процессе работы над соглашениями и коллективными договорами. В коллективных договорах, как правило, выделяются категории работников, не подлежащих сокращению, а также имеющих преимущественное право на оставление на работе. Предусматриваются меры, упреждающие сокращение, которые обязуется принять наниматель, определяются дополнительные компенсации и льготы увольняемым по сокращению штатов. При проведении акционирования предприятия обязательным требованием, которое выдвигают профсоюзы, является сохранение на предприятии рабочих мест или переобучение персонала новым профессиям.

Одно из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов связано с вопросами оплаты труда, а также с организацией отдыха и оздоровления женщин.

Согласно данным официальной статистики, средняя заработная плата женщин в Республике Беларусь составляет примерно 80 % от средней заработной платы мужчин. Это обусловлено тем, что основная доля женщин работает в непродовольственных отраслях (социальное обеспечение, искусство, культура, образование, торговля и здравоохранение), где уровень оплаты труда ниже.

Для низкооплачиваемой категории трудящихся - работников низкой квалификации (в большинстве своем это женщины) федерация профсоюзов добилась существенных подвижек в увеличении размера минимальной оплаты труда. По предложению ФПБ в 2004 г. минимальная заработная плата была увеличена более чем в два раза. При подготовке проекта бюджета Республики Беларусь на 2005 г. федерация профсоюзов настояла на установлении размера минимальной заработной платы на уровне бюджета прожиточного минимума, который составляет сегодня 60 долл. США. Это самый высокий размер минимальной заработной платы в СНГ.

В текущем году ФПБ проводила изучение ряда отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров по наличию в них отдельных дополнительных гарантий и компенсаций женщинам. Анализ ряда соглашений, коллективных договоров показал, что в них нашли отражение дополнительные гарантии и льготы женщинам, рекомендованные Федерацией профсоюзов Беларуси в методических материалах для разработки коллективных договоров на 2004 г. Материалы ФПБ по изучению соглашений, коллективных договоров в данном аспекте направлены республиканским комитетам профсоюзов для использования в практической работе.

Работа федерации профсоюзов при решении проблем женского труда не исчерпывается деятельностью в законодательной сфере, развитием и совершенствованием форм социального партнерства. Профсоюзы в соответствии с Законом «Об обращениях граждан» осуществляют прием граждан по личным вопросам, рассмотрение жалоб и заявлений по вопросам трудового законодательства. За прошлый год в профсоюзные организации поступило 3722 обращения, из которых более половины от женщин.

Проблематика заявлений весьма разнообразна и касается всех сфер трудового законодательства. Это вопросы, касающиеся социально-экономических прав и гарантий работников, заработной платы, охраны труда и выплат в связи с возмещением вреда, причиненного жизни и здоровью, заключения и расторжения контрактов, сокращения, трудоустройства, порядка предоставления отпусков, оказания материальной помощи и т. д.

Анализ обращений граждан показывает, что трудовое законодательство, а также система социального партнерства нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Потребность в расширении льгот и гарантий женщинам подтверждается и данными социологических исследований, проведенных Советами по работе среди женщин Минского городского и областных объединений профсоюзов.

Профсоюзы через тарифные соглашения и коллективные договоры будут последовательно проводить политику практической реализации всех мероприятий по охране женского труда, повышению материального стимулирования, дополнительных льгот и гарантий женщинам по вопросам занятости и отдыха, повышения престижа семьи и материнства.

Перспектива работы профсоюзов - это поиск новых путей по развитию принципа равных возможностей для женщин во всех сферах деятельности. Профсоюзы и дальше будут реально влиять на формирование законодательной основы по социальной защите женщин.